

Право на рівне ставлення – право на захист від дискримінації

Дискусійна справа:

Перед початком навчального року на зборі колективу директор школи представив нового вчителя української мови та літератури, якого було прийнято на роботу, у зв'язку із збільшенням кількості учнів у школі. У попередньому навчальному році українську мову та літературу викладали дві вчительки, навантаження яких перевищувало кількість необхідних для посадового окладу 18 годин на тиждень. При перерозподілі навантаження на викладачів української мови виявилось, що вчителькам, які до цього часу працювали у школі, визначено 18 годин на тиждень, а новому вчителю - 23 години на тиждень.

Вчительки, обурені таким рішенням, звернулися до директора за поясненнями. Директор пояснив, що новий вчитель - чоловік і йому необхідно більше заробляти для забезпечення сім'ї. Також директор додав, що забезпечення сім'ї вчительок - це клопіт їхніх чоловіків, тому їм можна заробляти менше.

Вважаючи такі дії незаконними, вчительки вирішили оскаржити їх до Управління освіти та до суду.

Право на рівне ставлення – право на захист від дискримінації

Дискусійна справа:

Перед початком навчального року на зборі колективу директор школи представив нового вчителя української мови та літератури, якого було прийнято на роботу, у зв'язку із збільшенням кількості учнів у школі. У попередньому навчальному році українську мову та літературу викладали дві вчительки, навантаження яких перевищувало кількість необхідних для посадового окладу 18 годин на тиждень. При перерозподілі навантаження на викладачів української мови виявилось, що вчителькам, які до цього часу працювали у школі, визначено 18 годин на тиждень, а новому вчителю - 23 години на тиждень.

Вчительки, обурені таким рішенням, звернулися до директора за поясненнями. Директор пояснив, що новий вчитель - чоловік і йому необхідно більше заробляти для забезпечення сім'ї. Також директор додав, що забезпечення сім'ї вчительок - це клопіт їхніх чоловіків, тому їм можна заробляти менше.

Вважаючи такі дії незаконними, вчительки вирішили оскаржити їх до Управління освіти та до суду.

Право на рівне ставлення – право на захист від дискримінації

Дискусійна справа:

Перед початком навчального року на зборі колективу директор школи представив нового вчителя української мови та літератури, якого було прийнято на роботу, у зв'язку із збільшенням кількості учнів у школі. У попередньому навчальному році українську мову та літературу викладали дві вчительки, навантаження яких перевищувало кількість необхідних для посадового окладу 18 годин на тиждень. При перерозподілі навантаження на викладачів української мови виявилось, що вчителькам, які до цього часу працювали у школі, визначено 18 годин на тиждень, а новому вчителю - 23 години на тиждень.

Вчительки, обурені таким рішенням, звернулися до директора за поясненнями. Директор пояснив, що новий вчитель - чоловік і йому необхідно більше заробляти для забезпечення сім'ї. Також директор додав, що забезпечення сім'ї вчительок - це клопіт їхніх чоловіків, тому їм можна заробляти менше.

Вважаючи такі дії незаконними, вчительки вирішили оскаржити їх до Управління освіти та до суду.